



บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ
เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด

นำเข้าแรงงานต่างด้าวระบบ MOU

เรื่องคนต่างด้าว เราคือที่ 1
เพราะเราคือมืออาชีพ

เมียนมา กัมพูชา ลาว เวียดนาม



“ด้วยประสบการณ์
การทำงานกว่า 20 ปี”

Foreign Worker Employment Agency
The First Good Man Group Co.,Ltd
泰国第一人力资源集团
ใบอนุญาตเลขที่ นจ.0005 / 2559



มาตรฐานการบริหารงานคุณภาพ
ISO 9001 : 2015



มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม
ISO 14001 : 2015



มาตรฐานความปลอดภัยของข้อมูล
ISO 27001 : 2022



泰国第一人力资源集团有限公司

Foreign Worker Employment Agency The First Good Man Group Co.,Ltd

บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด

1525 Soi Ladprao 94 (Punjamit), Phlabphla, Wangthonglang, Bangkok 10310 (Thailand)

1525 ซอยลาดพร้าว 94 (ปัญจมิตร) แขวงพลับพลา เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310

- Tel. : 02-949-0699 (自动/Auto)
- Hotline : 089-447-5359, 089-426-9235, 063-373-0041
- English Speaking : 063-448-1155, 065-205-2337
- 中文专线 : 081-627-4916, 063-448-1155, 065-205-2337
- Fax : 02-530-9068
- Email : info@thefirstgoodman.com
- : sales@thefirstgoodman.com
- : thefirst005feedback@gmail.com (投诉)
- Facebook : www.facebook.com/thefirstgoodmangroup
- Line : @ida7310g
- Wechat : thefirstgoodmangroup
- Tiktok : @thefirstgoodman
- Website : www.thefirstgoodmangroup.com

Contact CEO

คุณเฟื่องฟู ชวินมหารัตน์ (หงษ์)

Mr.Fuangfoo Cheewinmaharat (Hong)

ผู้บริหาร (CEO) ☎ 081-627-4916



Line



Wechat



Wechat



Line



ได้รับความไว้วางใจว่าเป็น
บริษัทนำเข้าแรงงานที่ดีที่สุด
8 ปีซ้อนจากการจัดอันดับเว็บไซต์



THE FIRST
Tracking MOU



โปรแกรมเก็บข้อมูลแรงงานต่างด้าว
และแจ้งเตือนเอกสารคนต่างด้าวหมดอายุ

การดำเนินงานธุรกิจ

(Business Performance)



กว่า 20 ปีที่บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด ได้คร่ำหวอดอยู่ในแวดวงธุรกิจด้านการนำเข้าแรงงานต่างด้าว นับได้ว่าเป็นบริษัท นำเข้าแรงงานต่างด้าวที่เริ่มดำเนินการเป็นรายแรก ๆ ที่บุกเบิกธุรกิจ การให้บริการ ด้านนำเข้าเพื่อจุดประสงค์ในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ตลอดระยะเวลา กว่า 20 ปีที่ผ่านมา บริษัทได้สั่งสมประสบการณ์ ชื่อเสียง ตลอดจนสร้างบุคลากร ที่มีความชำนาญ เข้าใจในขั้นตอนเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่างลึกซึ้ง ด้วยการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถมอบบริการด้านการจัดหา นำเข้า และการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าวให้แก่ผู้จ้างในภาคอุตสาหกรรม การบริการ และการก่อสร้าง ของประเทศไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยดีตลอดมา โดยบริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศไทย เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจการจัดการ นำเข้า และ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พร้อมดำเนินการด้านงานเอกสารต่างๆ ของคนต่างด้าว อย่างมืออาชีพ ครบวงจร และมีการพัฒนาระบบการจัดการด้านเอกสารที่ดียิ่งขึ้น ต่อเนื่อง โดยดำเนินการภายใต้กฎหมาย และตามบันทึกข้อตกลง ตามระบบ MOU ซึ่ง ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานของทางบริษัทฯ นั้น เป็นไปอย่างมีระบบ ดำเนินการ โดยทีมงานผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในด้านเอกสารของแรงงานต่างด้าว เป็นอย่างดี เพื่อช่วยลดภาระความยุ่งยากของเอกสารต่างด้าวให้แก่ผู้จ้าง และ หน่วยงานของโรงงาน พร้อมส่งมอบแรงงานต่างด้าวให้แก่ผู้จ้างถึงสถานประกอบการ ตรงเวลาตามแผนงานที่กำหนดไว้ ด้วยหลักนโยบายคุณภาพของระบบ ISO ของเราคือ “ทำอย่างไรก็ได้ ให้ผู้จ้างที่ต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสะดวกที่สุด สบาย ที่สุด รวดเร็วที่สุด ตรงต่อเวลา เอกสารครบถ้วน และที่สำคัญกฎหมาย”

For more than 20 years, The First Good Man Group Company Limited has been engaged in the business of recruiting and bringing foreign workers to work in Thailand. The company is recognized as one of the pioneers in the foreign worker recruitment industry. Our services focus on recruiting and importing foreign workers from four main countries – Myanmar, Cambodia, Laos, and Vietnam. Over the past two decades, the company has accumulated extensive experience and built a strong reputation. We have developed a team of specialists with expertise and a deep understanding of every step related to foreign labor. Our work is carried out efficiently, enabling us to provide recruitment, importation, and workforce management services for employers across the industrial, service, and construction sectors nationwide in a systematic and effective manner. The First Good Man Group Company Limited is committed to operating a full-service business covering the recruitment, importation, and management of foreign workers, including handling all related documentation professionally and comprehensively. We continuously improve our document management systems and operate strictly in accordance with the law and official agreements under the MOU framework. Every process is carried out systematically by experienced personnel who specialize in foreign labor documentation, helping reduce complexity for employers and HR departments. We are dedicated to delivering foreign workers to employers' establishments according to specified timelines and operational requirements. Under our ISO-based quality policy, we strive to ensure that employers can access foreign labor services with maximum convenience, confidence, speed, punctuality, complete documentation, and full legal compliance.



ประวัติบริษัท

(Milestone)

2569



ปัจจุบัน
(Present)

บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด ได้ขยายสาขา และพื้นที่การให้บริการ ณ จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อสามารถเข้าถึงลูกค้าได้มากขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพการบริการได้อย่างทั่วถึง บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพการให้บริการพร้อมทั้งมีบุคลากรที่มีความชำนาญกว่า 635 คน คอยดูแลและให้คำปรึกษาแก่ผู้จ้างทุกราย เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้จ้างและลูกจ้าง (แรงงานต่างด้าว) โดยยึดมั่นในเป้าหมาย "เห็นงานของนายจ้าง เสมือนหนึ่งงานของเรา"

The First Good Man Group Company Limited expanded its operations and service coverage in Prachinburi Province to better accommodate customers and enhance service efficiency. The company remains committed to continuously developing its service capabilities, supported by a team of over 635 skilled and experienced personnel. We place strong emphasis on service quality and standards, aiming to maintain excellence while creating satisfaction for both employers and employees (foreign workers). We adhere to our core principle: "We treat our employers' work as our own."

2566

บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด ยังคงมุ่งมั่น พัฒนาศักยภาพ รักษาไว้ซึ่งคุณภาพด้านการบริการให้แก่ผู้จ้างทุกราย ให้การนำเข้าแรงงานต่างด้าว มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตรงต่อเวลา รวดเร็ว ตรวจสอบได้ โปร่งใส นายจ้างสบายใจว่าแรงงานต่างด้าวที่ผ่านบริการของบริษัทฯ เดอะ เฟิร์ส เป็นแรงงานที่สร้างความคุ้มค่า และสัมฤทธิ์ผลร่วมกันมากที่สุดต่อการจ้างงาน ทั้งแก่ นายจ้าง และลูกจ้าง (แรงงานต่างด้าว)

The First Good Man Group Company Limited remains committed to continuous improvement, developing its capabilities, and maintaining high service quality. We ensure that employers receive foreign workers efficiently, on time, quickly, and through a transparent and verifiable process. We are dedicated to ensuring that foreign workers recruited through The First Good Man create the greatest value and mutual benefits for all parties involved—both employers and employees (foreign workers).

2565

บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด ได้ประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยสามารถนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย รวมเป็นจำนวนทั้งหมด 150,200 คน

The First Good Man Group Company Limited has achieved significant success, having recruited and placed a total of 150,200 foreign workers in Thailand.

2560

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และขยายพื้นที่การให้บริการ บริษัทฯ เดอะ เฟิร์ส จึงเปิดที่ทำการ และสำนักงานเพิ่มเติมอีก 6 จังหวัด คือ จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา(โรจนะ) จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดตาก (แม่สอด)

To improve efficiency and expand our service coverage, The First Good Man Group Company Limited opened additional offices and branches in six provinces: Rayong, Chonburi, Phetchaburi, Phra Nakhon Si Ayutthaya (Rojana), Samut Prakan, and Tak (Mae Sot).

2559

ทำการจดทะเบียน และเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด ตามพระราชกำหนดการนำเข้ามาคนต่างด้าว พ.ศ. 2559 พร้อมวางหลักทรัพย์ค้ำประกันกับทางกระทรวงแรงงานเป็น (เงินสด) วงเงิน 5,000,000 บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) เพื่อตอบรับต่อข้อกำหนดตามมาตรา 26 อีกทั้ง เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบ โปร่งใสในการทำงาน ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นให้กับนายจ้าง

The company was registered and its name changed to The First Good Man Group Company Limited, a foreign worker employment agency, in accordance with the Royal Ordinance on the Management of Foreign Workers B.E. 2559 (2016). The company placed a security deposit with the Ministry of Labour in the amount of 5,000,000 baht (five million baht) in compliance with Section 26 of the law. This demonstrates our responsibility, transparency, and accountability in our operations and builds confidence among employers.

2549

เริ่มก่อตั้งบริษัทเพื่อดำเนินธุรกิจด้านการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นทางการ ภายใต้ชื่อ บริษัท เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด

The company was officially established to operate a business importing foreign workers into Thailand under the name The First Good Man Group Company Limited.

2558

เปิดสำนักงานสาขาในต่างประเทศ เพื่อให้สามารถรองรับแรงงานได้อย่างพร้อมเพรียง โดยมีที่ทำการในประเทศไทยเมียนมา และกัมพูชา The company opened overseas branch offices to strengthen its recruitment capabilities, with offices established in Myanmar and Cambodia.

2556

จดทะเบียนเป็นบริษัท จัดหางาน เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด ภายใต้กฎหมายการจัดหางานภายในประเทศ

The company was registered as The First Good Man Group Company Limited, a recruitment agency, under the domestic employment law.



นาย เฟื่องฟู ชวินมหารัตน์ (หงษ์)
Mr.Fuangfoo Chewinmaharat

ด้วยประสบการณ์ของผมและทีมงานกว่า **26 ปี** ด้านการส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จึงได้นำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้เพื่อการดำเนินธุรกิจนำเข้าแรงงานต่างด้าว

สร้างสรรค์ ทีมงานมืออาชีพและบริการด้วยใจ

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ เดอะ เฟิร์ส สามารถตอบสนอง เรื่องแรงงานต่างด้าวให้แก่นายจ้างได้อย่างรวดเร็ว ว่องไว ตรงต่อเวลา เอกสารครบถ้วน และถูกต้องตามกฎหมาย

With over 26 years of experience and a team specializing in sending Thai workers to work abroad, we have applied our knowledge and expertise to the foreign worker recruitment business.

We have built a professional team and provide services with dedication to ensure that our clients are confident that The First Good Man can respond to foreign labor needs quickly, efficiently, and on time, with complete documentation and full legal compliance.

การดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (Current Positions)

- ผู้บริหาร (CEO) / บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด
- ผู้บริหาร (CEO) / บริษัท เดอะ เฟิร์ส เอชอาร์ แมนเนจเม้นท์ กรุ๊ป จำกัด
- อุปนายกสมาคม/เลขาธิการ/สมาคมนำเข้าแรงงานต่างด้าว
- ที่ปรึกษาสมาคมการจัดหางานไทยไปต่างประเทศ
- Chief Executive Officer / The First Good Man Group Co., Ltd. (Foreign Worker Employment Agency)
- Chief Executive Officer / The First HR Management Group Co., Ltd.
- Vice President and Secretary / Association of Importing Foreign Workers
- Advisory Committee Member / Thai Overseas Employment Association

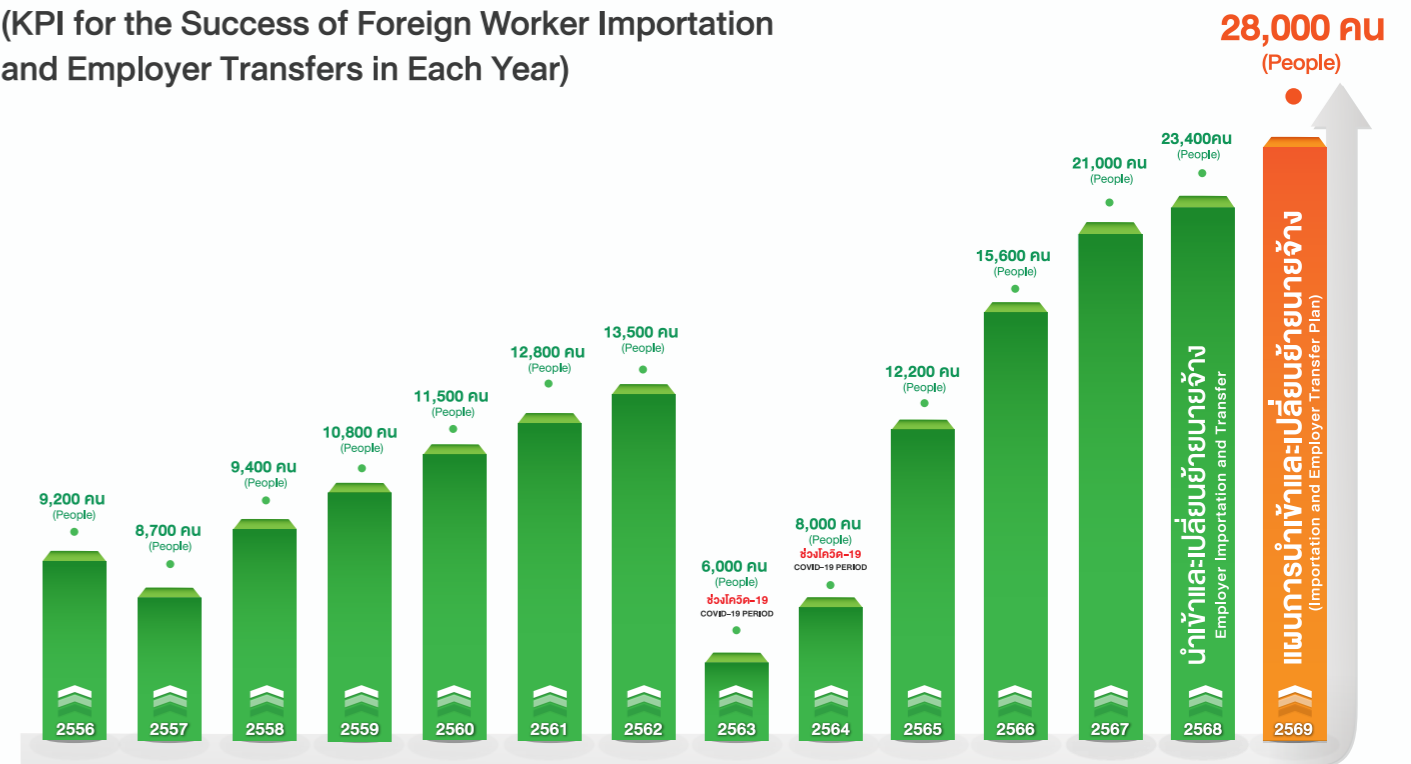
สารจากผู้บริหาร (Message from the President)

มุ่งสู่การเป็นบริษัท นำเข้าแรงงานต่างด้าวอันดับหนึ่งที่ได้มาตรฐาน สามารถมอบบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างสมบูรณ์ ยกระดับการบริการด้วยมาตรฐาน ISO ในการพัฒนาศักยภาพของทีมงานให้มีความพร้อมในการทำงานอย่างสูงสุด เพื่อสร้างระบบการทำงานที่มีระบบระเบียบ มีหลักการงานที่ชัดเจน โดยดำเนินการอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง ทั้งต่อกฎหมาย และหลักจริยธรรมอันดี มุ่งมั่นให้ทั้ง 3 ฝ่ายประสบความสำเร็จร่วมกันภายใต้แนวคิด “คุณภาพและคุณธรรม”

We are committed to becoming a leading foreign worker recruitment company that meets international standards and provides services that fully respond to customers' needs. We emphasize ISO-standard service quality and continuously develop the potential of our team to deliver the best possible service. Our operations follow clear and systematic working processes based on defined principles, in full compliance with the law and ethical standards. We are determined to ensure that all three parties can grow together successfully under the concept of "Quality and Integrity."

KPI ความสำเร็จในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว และเปลี่ยนย้ายนายจ้างในแต่ละปี

(KPI for the Success of Foreign Worker Importation and Employer Transfers in Each Year)



สถิติการนำเข้าแรงงานต่างด้าว และเปลี่ยนย้ายนายจ้าง ปี 2549-2568 จำนวน 210,200 คน

Statistics on Foreign Worker Importation and Employer Transfers from 2006 to 2025, totaling 210,200 persons.





ใบรับรองคุณภาพมาตรฐานสากล (Certificate of International Quality Standard)



มาตรฐาน ISO 9001:2015
การจัดการระบบบริหารงานคุณภาพ



มาตรฐาน ISO 14001:2015
การจัดการสิ่งแวดล้อม



มาตรฐาน ISO 27001:2022
ระบบบริหารจัดการความปลอดภัยของข้อมูล

ใบอนุญาต และใบรับรองการอบรมหลักสูตร (License and certificate of training course)



ใบอนุญาตเลขที่ นจ.0005/2559



ใบอนุญาตเลขที่ นจ.0186/2562



ใบอนุญาตเลขที่ นจ.0082/2560



โครงการ Fair Fish มาตรฐาน (ILO)
ใบรับรองหลักสูตร : การสรรหาแรงงานด้วยความรับผิดชอบ



ใบรับรองหลักสูตร : การสรรหาจ้างแรงงานอย่าง
มีจริยธรรม (Ethical Recruitment 101)
โดย สถาบันอิสรา



ใบรับรองหลักสูตร :
Responsible Business Alliance (RBA)
หลักสูตรระบบห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด เราได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานในด้านการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ ISO 9001 : 2015 , ISO 14001 : 2015 และ ISO 27001 : 2022 จนเป็นที่ยอมรับจากลูกค้าหรือนายจ้าง รายใหญ่ ๆ หลายประเภทกิจการ ทั้งในระบบ การสรรหาแรงงาน การจัดทำเอกสารทุกขั้นตอนการวางแผนงาน การประสานงานประเทศคู่ค้า การติดตาม แก้ไขปัญหาให้กับนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว จนเป็นที่ยอมรับในเรื่องการจัดการทั้งระบบนั่นเอง ซึ่งสิ่งเหล่านี้คือหนึ่งในข้อพิสูจน์ถึงศักยภาพ และความพร้อมในการมอบบริการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า และเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ธุรกิจของระบบการจัดการด้านแรงงานต่อไป

The First Good Man Group Co., Ltd. has been certified for quality management standards in organizational management, including ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO 27001:2022. At present, the Company is trusted by customers and large employers across various industries. We provide comprehensive services under a systematic recruitment process, covering all stages from workforce sourcing, documentation management, planning, coordination with partner countries, to monitoring and problem-solving for both employers and foreign workers. We also oversee and support the management process until completion. These capabilities demonstrate our potential and readiness to deliver services effectively, build customer confidence, and strengthen the overall labor management system in the long term.



การประชุม KPI ประจำเดือน ISO 9001:2015
KPI monthly meeting ISO 9001:2015



ประชุม Audit ISO 14001 : 2015
Meeting Audit ISO 14001 : 2015



ประชุม Audit ISO 27001 : 2022
Meeting Audit ISO 27001 : 2022



บริษัทของเราได้รับความไว้วางใจ ว่าเป็นบริษัทนำเข้าแรงงานที่ดีที่สุด 8 ปีซ้อนจากการจัดอันดับของเว็บไซต์ By ranking score of national website, company has been trusted as the best labor import company for eight consecutive years.

การจัดฝึกอบรมพนักงาน

Staff training



หลักสูตร : Responsible Business Alliance (RBA)
 หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อสังคม และการปฏิบัติตามกฎหมายต่อด้านการทุจริต
 Course : Responsible Business Alliance (RBA) Course Content: Responsible Business Alliance Code of Conduct (Corporate Social Responsibility Standards)

ตลอดระยะเวลาการดำเนินการนำเข้าแรงงานต่างด้าว กว่า 20 ปี บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการเพิ่มทักษะความรู้ให้กับพนักงาน จึงได้มีการจัดฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องหลากหลายหลักสูตร อาทิ หลักสูตร การปรับ mindset สร้าง Growth Mindset เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน, หลักสูตร พรก.นำเข้าแรงงานต่างด้าว และหลักสูตร Responsible Business Alliance (RBA) หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นต้น หลักสูตรการจัดฝึกอบรมดังกล่าวนี้ อบรมโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญการที่มีประสบการณ์ เรามุ่งมั่นพัฒนาให้พนักงานของเรามีทักษะความรู้ มีความคิดสร้างสรรค์ และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการทำงาน รวมไปถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง ส่งเสริมการบริการที่มีมาตรฐาน จนได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า ให้เราได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในพื้นที่คอยช่วยขับเคลื่อนความสำเร็จให้แก่เหล่าผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมต่างๆ ของไทยอย่างมากมาย

With over 20 years of experience in bringing foreign workers into Thailand, The First Good Man Group Co., Ltd. recognizes the importance of continuously enhancing employees' knowledge and skills. The Company has therefore organized a wide range of training programs, such as mindset adjustment and Growth Mindset development to improve work efficiency, training on regulations related to the employment of foreign workers, and the Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct, among others. These training programs are delivered by experienced professionals. We are committed to developing our employees to be knowledgeable, creative, and capable of applying what they have learned to their work in order to improve efficiency and maximize benefits throughout the work process. In addition, we emphasize building a strong organizational culture and delivering standardized services to gain customers' trust. We are proud to be part of the support system that helps drive the success of entrepreneurs across various industries throughout Thailand.



หลักสูตร : พรก.นำเข้าแรงงานต่างด้าว และกฎหมายแรงงานไทย
 Training course: Decree on importing foreign workers and Labour Protection Act.



หลักสูตร : การปรับ mindset สร้าง Growth Mindset เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
 Training course: Adjusting the mindset, creating a Growth Mindset to increase work efficiency

แรงงานต่างด้าว MOU คืออะไร ?

Memorandum of Understanding



สนามบินประเทศเมียนมา (แรงงานประเทศเมียนมา)
 Yangon International Airport (Myanmar workers)



ศูนย์แรกรับหนองคาย (แรงงานประเทศลาว)
 Nong Khai Reintegration Center (Laos workers)



ศูนย์แรกรับสระแก้ว (แรงงานประเทศกัมพูชา)
 Sa Kaeo Reintegration Center (Cambodian workers)



เพิ่มทักษะก่อนเดินทาง
 (Increase skills before travel)



อบรมแรงงานก่อนเดินทาง
 (Training workers before travel)



อบรมขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมไทย
 (Training labor custom)



อบรมแรงงานก่อนเริ่มงาน
 (Training workers before starting work)



อบรมแรงงานก่อนเริ่มงาน
 (Training workers before starting work)



อบรมแรงงานก่อนเริ่มงาน
 (Training workers before starting work)

แรงงานต่างด้าว MOU (Memorandum of Understanding) คือระบบการนำเข้าคนต่างด้าวที่เป็นข้อตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับประเทศต้นทาง เพื่อนำเข้าแรงงานจำนวน 4 ประเทศ คือ เมียนมา, กัมพูชา, ลาว และ เวียดนาม เพื่อนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย ได้คราวละ 2 ปี ต่อได้อีก 2 ปี รวม 4 ปี จากนั้นยังสามารถดำเนินการนำเข้าใหม่ได้โดยผ่านกระบวนการนำเข้าแบบกลุ่มงาน ซึ่งระบบ MOU นี้ สามารถดำเนินการนำเข้าได้ตลอดปี

The MOU (Memorandum of Understanding) system for foreign workers refers to the process of importing workers under an agreement between the Royal Thai Government and the governments of the countries of origin. Currently, Thailand imports foreign workers under this system from four main countries: Myanmar, Cambodia, Laos, and Vietnam. Foreign workers employed in Thailand under the MOU system are permitted to work for an initial period of two years, which may be extended for another two years, for a total of up to four years. Afterward, employers may re-import workers through the MOU recruitment process. This MOU system can be operated throughout the year.

เหตุผลที่เลือกใช้บริการของเรา

(The Reasons Why You Should Choose Us)

“เรามีทีมงานคุณภาพภายในองค์กรมากกว่า 245 คน ทำงานอย่างมืออาชีพ สนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน พร้อมด้วยผู้ดูแลหน้างานและล่ามประจำสถานประกอบการกว่า 390 คน ที่ให้คำปรึกษา ดูแล และให้บริการผู้ประกอบการอย่างใกล้ชิด เพื่อเสริมความมั่นใจและขับเคลื่อนธุรกิจได้อย่างราบรื่นและยั่งยืน”

We have a professional back-office team of more than 245 staff members providing quality operational support, along with over 390 on-site supervisors and interpreters who are ready to offer consultation and services to entrepreneurs.

ด้วยแนวคิดและนโยบายในการดำเนินงานของบริษัทฯ เดอะ เฟิร์ส ที่มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีแบบแผน และขั้นตอนอย่างชัดเจน สามารถส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของลูกจ้างให้สามารถจ้างแรงงานต่างด้าวได้อย่างรวดเร็ว ตรงต่อเวลา และเป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ ตรวจสอบได้ สามารถวางแผนกำลังการผลิตได้อย่างมีแบบแผน ลดภาระความยุ่งยากในขั้นตอนต่างๆ ให้แก่นายจ้าง และต่างด้าว โดย บริษัทฯ เดอะ เฟิร์ส พร้อมทั้งจะมอบการดูแล และให้บริการอย่างเต็มกำลังความสามารถผ่านทีมงานผู้เชี่ยวชาญของเรา

With our operational approach and service concept, The First Good Man Group Co., Ltd. is committed to delivering systematic and well-structured services at every step. We are able to support and assist customers throughout the entire recruitment process efficiently and in accordance with regulations. We closely monitor and verify each stage of the process, enabling employers to plan their workforce effectively and reduce challenges related to foreign workers. With our experienced professional team, we are fully prepared to provide comprehensive support and high-quality services to our clients.



1

ทีมงานมืออาชีพ พร้อมรับดำเนินการทุกขั้นตอนได้ทันที ใส่ใจทุกความต้องการของลูกจ้าง เพื่อผลลัพธ์ที่รวดเร็วและต่อเนื่อง

Professional experts, we focus on every detail of our clients' requirements to deliver swift and continuous outcomes.



2

รับประกัน และดูแลแรงงานต่างด้าว ตลอดอายุสัญญาการจ้างงาน

We guarantee and take care of all steps for foreign labors throughout the entire contract duration.



3

บริษัทฯ มีสำนักงานสาขาที่ครอบคลุมพื้นที่พร้อมให้บริการ มีการทำงานอย่างเป็นระบบ มีแบบแผนเป็นรูปธรรม ทำให้การวางแผนนำเข้ามีความชัดเจน และตรงต่อเวลา

The company has comprehensive branch offices that ready to serve clients under systematic working plans. Thus this makes our import planning stand cleared and completed on time.



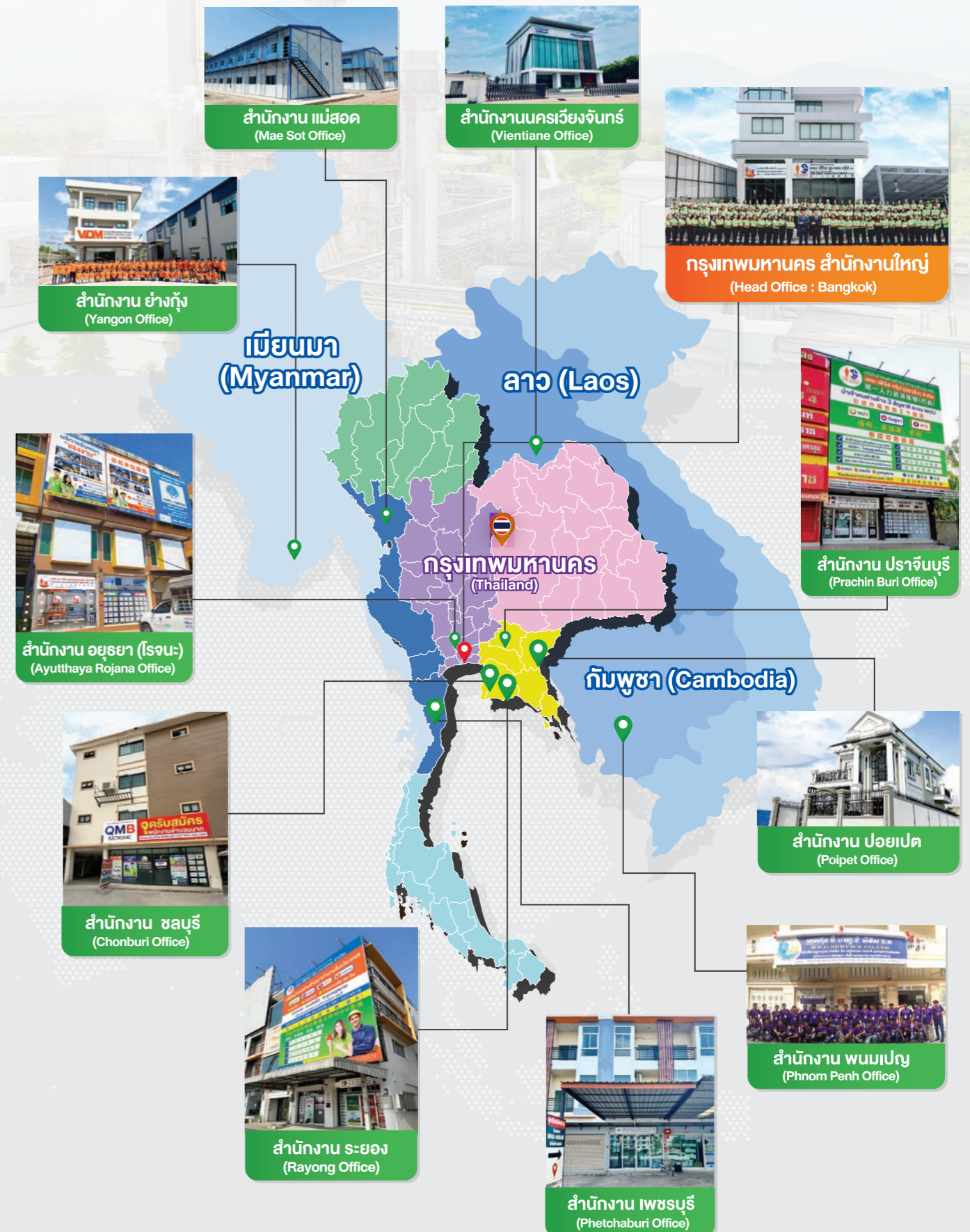
4

มีการวางแผนป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น และมีทีมงานพร้อมที่จะไปช่วยแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วในรูปแบบ One stop service

The company plans to prevent potential problems and provide our ready teamwork to resolve occurrences quickly as a one-stop service.

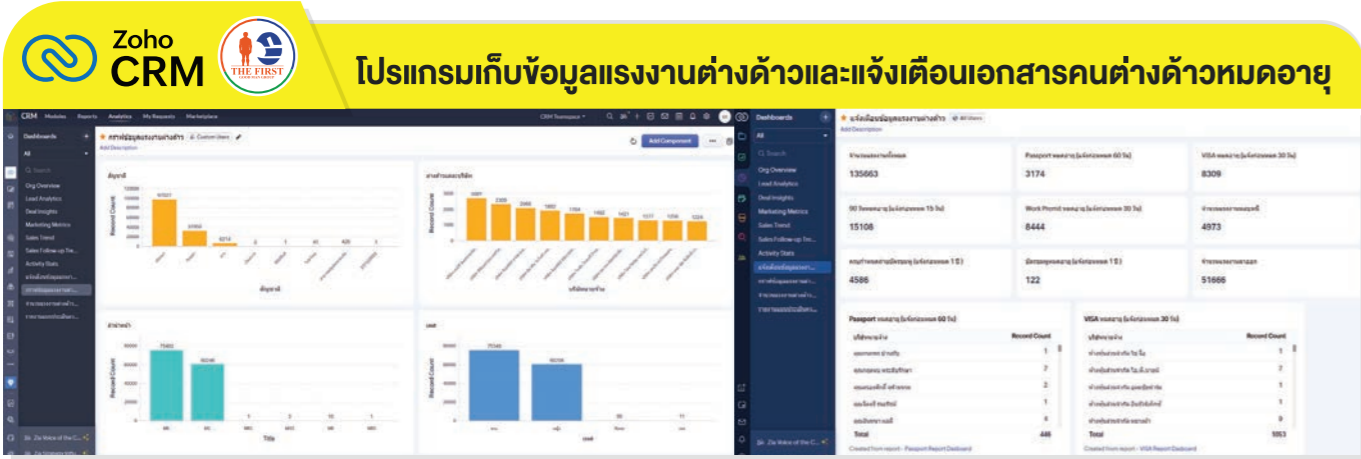
สำนักงานบริการภายในประเทศและต่างประเทศ

(Domestic and international service offices)



การบริหารจัดการข้อมูล แรงงานต่างด้าว

(Data Management for foreign workers with modern technology)



การบริหารจัดการข้อมูลแรงงานต่างด้าวเป็นส่วนสำคัญที่ต้องจัดการให้ถูกต้อง พร้อมทั้งจะส่งมอบให้กับผู้ประกอบการได้ตลอดเวลา อีกทั้งระบบยังสามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าก่อนที่เอกสารแรงงานต่างด้าวจะหมดอายุ เพื่อให้นายจ้างทราบ และจัดเตรียมเอกสารเพื่อดำเนินการต่ออายุให้ทันเวลา เรามีการพัฒนากระบวนการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อการใช้งานโปรแกรมให้มีความยืดหยุ่นสูง ง่ายต่อการแก้ไข และพัฒนาได้อย่างไม่มีขีดจำกัด

The management of foreign worker data is an important task that must be handled accurately, with information properly maintained and readily accessible for employers at all times. The system can also provide advance notifications before foreign worker documents expire, allowing employers to plan ahead and prepare the necessary documents for renewal in a timely manner. We continuously develop and improve our system to better support usage, ensuring flexibility, ease of modification, and the ability to be further developed without limitations.



บริษัท นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ เดอะ เฟิร์ส กูด แมน กรุ๊ป จำกัด มุ่งมั่นพัฒนาระบบเทคโนโลยีโปรแกรม เพื่อนำมาพัฒนาระบบงานในองค์กร ให้ผู้ประกอบการสะดวกในการติดตามใบงานได้ตลอด 24 ชั่วโมง ผ่าน Smart Phone โดยระบบจะแสดงสถานะขั้นตอนที่ดำเนินการ อีกทั้งยังคำนวณระยะเวลาที่จะดำเนินการเสร็จสิ้น

The First Good Man Group Co., Ltd. is committed to developing technology systems and internal platforms to enhance operational efficiency within the organization. These systems enable employers to conveniently monitor work progress 24 hours a day via smartphone. The platform displays the status of each process and provides estimated completion timelines to support effective planning and decision-making.

ขั้นตอนการคัดเลือกแรงงานต่างด้าว

(The process of recruiting foreign workers)



Job Description Training / อบรมชี้แจงลักษณะการทำงาน



Applicant Screening Process / กระบวนการคัดกรองผู้สมัคร



กรอกใบสมัคร
Application for employment

วัดส่วนสูง ชั่งน้ำหนัก
Measure height and weigh

เช็คความพร้อมร่างกาย
Check the body

ตรวจ 6 โรคมมาตรฐาน
Check 6 standard diseases

ตรวจสอบวัดสายตา
Eye measurement

ตรวจสอบกล้ามเนื้อ
Check the muscles

ตรวจท่า ขา (ลุก นั่ง)
Knee-leg examination

ทดสอบภาษา-ตัวเลข
Check language and numbers



Atmosphere recruitment of labor / บรรยากาศการคัดสรรแรงงาน

บริการของเรา

(Our Service)



01



นำเข้าแรงงานโดยเครื่องบิน (แรงงานประเทศเมียนมา)
Importation of Workers by Air (Myanmar workers)

นำเข้าแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ ระบบ MOU (เมียนมา กัมพูชา ลาว และเวียดนาม)

We recruit foreign workers from four nationalities Myanmar, Cambodia, Laos, and Vietnam in compliance with the MOU system.



ศูนย์ reintegrasi สระแก้ว (แรงงานประเทศกัมพูชา)
Sa Kaeo Reintegration Center (Cambodian workers)

บริการนำเข้าคนต่างด้าวใหม่ พร้อมดำเนินการทางด้านเอกสาร การขอวีซ่าทำงาน ตรวจสอบสุขภาพ และการขอใบอนุญาตการทำงาน (Work Permit) ฯลฯ รวมไปถึงการนำเข้าแรงงานที่อยู่ครบวาระ 4 ปี (กลุ่มวน) แรงแงานระบุตัวตนหรือคนที่ผิดกฎหมาย (รีไซเคิล) ให้สามารถกลับเข้ามาทำงานอย่างรวดเร็ว อย่างมืออาชีพ โดยบริษัทฯ จะเป็นผู้อำนวยความสะดวกและดำเนินการในทุกขั้นตอนให้แก่ นายจ้าง ตั้งแต่การยื่นเอกสารจนสามารถนำเข้าแรงงาน พร้อมกับเอกสารที่แรงงานสามารถปฏิบัติงานได้ทันที

Our services cover the recruitment of new foreign workers and full support for documentation, including work visa applications, medical examinations, and work permits. We also handle the re-entry of workers who have completed their four-year term (loop group), as well as the regularization and re-employment of undocumented workers, enabling them to return to work quickly and legally. Our company oversees and manages every step of the process for employers—from documentation and applications to deployment—ensuring that workers are fully prepared and able to start work immediately once all requirements are completed.



ศูนย์ reintegrasi นong Khai (แรงงานประเทศลาว)
Nong Khai Reintegration Center (Laos workers)



02



ทีมงานต่อเอกสาร
Team working on documents

รับบริการต่ออายุเอกสาร และดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารของคนต่างด้าว (เมียนมา กัมพูชา ลาว และเวียดนาม)

Foreign Worker Document Renewal and Processing Services (Myanmar, Cambodia, Laos, and Vietnam)



ทีมงานต่อวีซ่า
Visa extension Team

ด้วยทีมงานที่มีความพร้อม และมีระบบการจัดการพร้อมการบริการต่ออายุเอกสารของคนต่างด้าว อาทิ ต่อวีซ่า และใบอนุญาตทำงาน ปี 3-4 , เปลี่ยนนายจ้าง, รายงานตัว 90 วัน, สรรหาแรงงานต่างด้าวภายในประเทศ, จัดทำหนังสือเดินทาง, บัตรชมพู และแจ้งเข้า/แจ้งออก

With our experienced team and comprehensive management system, we provide full support for foreign worker document renewals and related procedures. Our services include visa and work permit extensions (Years 3–4), change of employer, 90-day reporting, domestic recruitment of migrant workers, passport processing, Pink Card services, and notification of employment commencement and termination.



บริการเปลี่ยนนายจ้าง
change employer

รับบริหารจัดการคนต่างด้าวในโรงงานแทนฝ่ายบุคคล(กึ่งซบ)

Service for factory HR department in recruiting and managing foreign labors (semi-subcontract)



หลักสูตร : พัฒนากิจะการสื่อสาร ด้านบุคลิกภาพ ส่งเสริมภาพลักษณ์เป็นผู้ที่ดี และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพแบบมืออาชีพ สำหรับ หัวหน้างาน – เจ้าหน้าที่ สาม (ไทย / จีน / เมียนมา / กัมพูชา / ลาว) ประจำโรงงาน

Training course: Communication Skills Development: Enhancing Personality, Leadership Image, and Professional Efficiency. Supervisor & Multilingual Interpreter (Thai / Chinese / Myanmar / Cambodia / Laos)



บริการรถ รับ-ส่ง แรงงาน
Car service for picking up and sending labor



ทีมงานตรวจเช็คเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าว
The team checks the alien's documents to have a legal status.



ควบคุม ตรวจสอบการทำงานของแรงงานทุกวัน
Supervise the work and monitor the work of the labor every day.



ทีมงานสาม หรือ แอดมิน ดูแล 24 ชั่วโมง
Admin team taking care 24 hours a day

บริการดูแลด้านเอกสาร จัดหาห้องพักของแรงงานต่างด้าว รถรับส่ง ทีมผู้ประสานงานทางด้านภาษา เจ้าหน้าที่ดูแล (แอดมิน) รวมไปถึงการบริหารจัดการคนต่างด้าว ให้มีความพร้อมในการทำงาน และลดความยุ่งยากของนายจ้างด้านการดูแลคนต่างด้าวอย่างมืออาชีพ ตลอดจนจัดการเอกสารของคนต่างด้าว การต่ออายุ รวมถึงการดำเนินการใดๆ ให้เอกสารของคนต่างด้าวมีสถานะที่ถูกต้องตามกฎหมาย

We provide comprehensive support for foreign worker documentation, accommodation arrangements, transportation, language coordination, and on-site administrative staff, along with overall human resource management. Our services help ensure workers are fully prepared for employment while reducing the administrative burden on employers through professional and systematic management. We also manage document processing, renewals, and all related procedures to ensure that foreign workers maintain a legal and compliant status throughout their employment period.



ช่วยเรื่องเปิดบัญชีธนาคาร หรือติดต่อกับธนาคาร
Assistance in opening bank accounts, contacting banks



ล่ามประจำพื้นที่ดูแลเมื่อเจ็บป่วย เกิดอุบัติเหตุ/เสียชีวิต
Interpreters Take care in case of illness accident/death



จัดหา ที่พัก (วางประกัน) ก่อนส่งมอบแรงงาน
Arranging accommodation before handing over labor

สิทธิประโยชน์ที่นายจ้างจะได้รับจากการบริการของบริษัทฯ เดอะ เฟิร์ส

(The benefits from our services. The First Good Man Group Co.,Ltd.)



1 แรงงานที่ได้รับการทำสัญญาจ้าง จะต้องทำงานกับนายจ้างที่ทำเอกสารเข้ามา นั้นจนครบสัญญาจ้างไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ หากนายจ้างไม่ได้กระทำ ความผิดใด ๆ

Contracted employees must work with the employer until the end of the contract without changing any affiliations except in the case of the employer has committed any offense.



2 นายจ้างจะได้รับการช่วยเหลือด้านเอกสารอย่างครบถ้วนครอบคลุมตั้งแต่การ เริ่มสัญญาจนถึงวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง

Employers will receive every assistant regarding documentation from the beginning to the end of the hiring contract.



3 ลดความยุ่งยาก ในเรื่องเอกสาร และแรงงานต่างด้าวโดยไม่ทำให้แผนก บุคคลของท่านต้องวุ่นวายกับเอกสารของแรงงาน

We provide employers by reducing the hassle of the document process with taking care the labors, thus, your HR department will not be worry on the recruiting tasks.



4 เพิ่มความสะดวก และรวดเร็วในการดำเนินการวางแผนการผลิตต่อเนื่อง มีเสถียรภาพในการจ้างแรงงานและส่งผลต่อการผลิต

We provide convenient and fast-service that will not disturb your normal production procedures. The outcome shall stay on stability in recruiting management and this shall benefit your production lines.



5 แรงงานต่างด้าวที่ได้ผ่านการคัดเลือก คัดกรอง ตรงตามคุณสมบัติที่นายจ้าง ต้องการ อีกทั้งนายจ้างยังสามารถคัดเลือกแรงงานคุณภาพที่มีความสามารถ ตรงตามความต้องการของนายจ้าง

The foreign labors who passed the qualifications required will be selected to work with the employer, and the employer will get the right workers as demanded.



6 นายจ้างมั่นใจได้ว่า จะได้รับการดูแล และแก้ไข ปัญหาในทุกๆ สถานการณ์ด้าน แรงงานต่างด้าวตลอดอายุสัญญา พร้อมปกป้องดูแลผลประโยชน์ของ นายจ้าง และลูกจ้างแรงงานต่างด้าว

Employers can be sure that they have been taken care of, and problems have been attended to throughout the whole contract duration. We act as the solver of all labor-related problems of the employer.



7 ความมั่นคงในการผลิต มีพนักงานพร้อมอยู่ในกระบวนการผลิตสม่ำเสมอ ลดปัญหาการเข้า-ออกของพนักงานฝ่ายผลิต

The production process is more stable with a constant amount of employees. This helps lessen any turn-over problems caused by unstable manpower.



8 มั่นใจได้ว่าแรงงานต่างด้าวทุกคนที่ทางบริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการนำเข้านั้น ล้วนแล้วเข้ามาอย่างถูกต้องตามกฎหมายทุกคน

Employers can be assured that all foreign labors recruited by our company are under the employment law.

ลูกค้าของเรา

(Client References)

ด้วยการทำงานที่มีระบบ เชื่อมั่น ตรงต่อเวลา ใส่ใจเรื่องบริการ จนเป็นที่ไว้วางใจให้เป็นผู้จัดหา และดำเนินการเอกสารของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย อีกทั้งยังดูแลบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในโรงงานหลากหลายแห่ง เพราะเราเชื่อมั่นว่าบริการที่ดี มีความใส่ใจ เห็นงานของนายจ้างเสมือนหนึ่งงานของเราจะสามารถนำมาซึ่งความพึงพอใจทั้งต่อนายจ้าง และแรงงานอย่างแท้จริง

Through our systematic recruitment and operational processes, we deliver services with efficiency, reliability, and a strong service-minded approach. We carefully manage documentation for foreign workers in compliance with legal requirements and support workforce management across various workplaces. We are committed to transparent, honest, and professional services, which have earned the trust of our clients. We firmly believe that sincerity, integrity, and legal compliance are the key factors in creating satisfaction for both employers and employees.

- ▶ **Electronics industry**
(อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์)
- ▶ **Food industry**
(อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร)
- ▶ **Automotive industry**
(อุตสาหกรรมยานยนต์)
- ▶ **Plastic & rubber industry**
(อุตสาหกรรมพลาสติก และยาง)
- ▶ **Textile and sewing industry**
(อุตสาหกรรมสิ่งทอ และตัดเย็บ)
- ▶ **Furniture industry**
(อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์)
- ▶ **Warehouse business**
(ธุรกิจคลังสินค้า)
- ▶ **Cleaning business**
(ธุรกิจทำความสะอาด)
- ▶ **Hotel & services industry**
(ธุรกิจโรงแรม และร้านอาหาร)
- ▶ **Other general industries**
(อุตสาหกรรมทั่วไป)
- ▶ **Construction material industry**
(อุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง)
- ▶ **Building & construction industry**
(ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง)





